

ПРИНУЖДЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ К УЧАСТИЮ В ВЫБОРАХ ПРЕЗИДЕНТА ЗАПРЕЩЕНО

РУКОВОДСТВО НАРУШАЕТ ЗАКОН, ЕСЛИ:

1. обязывает подать заявление о голосовании по месту нахождения или собирает с вас такое заявление или собирает ваши персональные данные, чтобы подать его от вашего имени;
2. обязывает сообщить о месте вашего голосования или месте вашего избирательного участка;
3. предлагает совершить поездку в другой район города, населенный пункт или на экскурсию, чтобы проголосовать за «нужного» кандидата;
4. необоснованно объявляет 18 марта рабочим днем для контроля участия в голосовании;
5. обязывает работников представить списки членов семьи или знакомых, которые также примут участие в голосовании;
6. обязывает принимать участие в агитационных мероприятиях;
7. обязывает сфотографировать заполненный бюллетень;
8. угрожает санкциями непроголосовавшим работникам;
9. обещает поощрения за участие в голосовании.

ПОЧЕМУ ТАК?

- **Администрация не имеет права принуждать работников к любым действиям, не предусмотренным трудовым договором.** Это нарушение трудового законодательства (ст. 60 Трудового кодекса РФ); за нарушение предприятие и его руководство могут оштрафовать по ст. 5.27 КоАП РФ).
- **Никто, в том числе администрация предприятия, не вправе принуждать избирателя к участию (или неучастию) в голосовании, или, тем более, к голосованию за конкретного кандидата.** Это нарушение законодательства о выборах (п. 3 ст. 3 ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав...»); это нарушение может повлечь уголовную ответственность по ст. 141 Уголовного кодекса РФ).
- **Никто, в том числе администрация или профсоюз, не вправе обещать избирателям премии или любые иные материальные блага (в том числе в форме отгулов и т.п.) за голосование за определенного кандидата** (независимо от того, связана такая премия с результатами голосования или нет). Это нарушение законодательства о выборах (ст. 56 ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав...»), а в некоторых случаях и налогового законодательства (ст. 270 Налогового кодекса РФ).

ЧТО ВЫ МОЖЕТЕ СДЕЛАТЬ?

1. Зафиксируйте факты нарушения:

- Снимайте видеоролики, делайте аудиозаписи любых действий должностных лиц предприятия, подтверждающие факты незаконного склонения или принуждения.
- Фотографируйте размещенные администрацией плакаты и объявления аналогичного содержания. Не забудьте отметить детали: место, дату, время и обстоятельства.
- Если запись сделать не удалось – можно составить коллективный акт о том, что должностное лицо предприятия требовало от вас тех или иных действий.

2. Обратитесь с жалобой через интернет и обнародуйте нарушение:

Рострудинспекция



[онлайнинспекция.пф/newScenario/
getAngrymailForm?problem_id=5022](https://онлайнинспекция.пф/newScenario/getAngrymailForm?problem_id=5022)

Центризбирком



cikrf.ru/reception/send.html

Прокуратура



[ipriem.genproc.gov.ru/
contacts/ipriem](https://ipriem.genproc.gov.ru/contacts/ipriem)

Карта нарушений
+ образцы жалоб



kartanarusheniy.org